



Le SAIP : une petite séduction qui a retombée concrète sur l'accès à des services de santé et des services sociaux en français!

Témoignage de Marie-France Talbot, directrice générale de 2018 à 2019.

J'ai beaucoup aimé le côté humain du travail au RÉSEFAN. J'ai eu vraiment beaucoup de plaisir à rencontrer les stagiaires du Service d'accueil et d'intégration professionnelle (SAIP). C'était très intéressant de voir tous ces futurs professionnels de la santé qui étaient tous intéressés par le Nord malgré leurs

bagages très diversifiés.

Les échanges avec les collègues DG des 15 autres réseaux de Santé en français, de toutes les provinces et les territoires, sont très enrichissants. Cela m'a donné une belle ouverture sur la francophonie canadienne en situation minoritaire.

Mon rôle de directrice générale m'a apporté une meilleure compréhension de la diversité des défis que vivent les Franco-Nunavois pour accéder à des soins de santé dans leur langue. J'ai aussi mieux vu l'envers de la médaille en ce qui a trait à la diversité des défis que le système de santé et que les professionnels de la santé doivent relever pour offrir des soins de qualité et culturellement approprié au contexte du Nunavut où il y a 4 langues officielles. L'équation est très complexe, mais il y a plein de gens de bonne volonté qui travaillent fort pour aider les Nunavummiuts à être en santé. Le RÉSEFAN fait le lien entre la communauté et le système de santé du Nunavut en engageant et en sensibilisant les professionnels de la santé et les dirigeants aux besoins des Franco-Nunavois en matière d'accessibilité en santé.

Je suis très fier de l'ensemble du SAIP pour les stagiaires. Lors de mon passage au RÉSEFAN, nous avons développé de nouveaux stages, augmenté le nombre de stagiaires accueillis et réalisé une très belle vidéo de promotion du programme. Je pense que le SAIP est un des plus beaux programmes du RÉSEFAN, car il permet d'améliorer l'offre de services en français par la présence des stagiaires et il favorise l'embauche de professionnels de la santé bilingues lorsque les stagiaires sont charmés par notre ville et qu'ils décident d'y faire carrière après leur étude.

Je suis aussi très fier que le RÉSEFAN ait maintenant un outil en français comme l'application mobile Health Nu pour favoriser l'intégration des stagiaires et des professionnels de la santé venus du sud. Le RÉSEFAN a fait traduire et adapté l'application qui avait d'abord été produite par le Qaujigiartiit Health Research Center et Pinnguaq.

Le partenariat avec l'Hôpital général Qikiqtani pour les Cafés de Paris, des rencontres sur l'heure du dîner pour aider les professionnels de la santé à renforcer leur capacité à parler français avec les patients est aussi une très belle avancée. Cela a permis la tenue de rencontre similaire en parallèle pour renforcer l'utilisation de l'Inuktitut pour les professionnels de la santé inuit.

Enfin, je ne peux passer sous silence le succès qu'a connu la soirée multiculturelle organisée par le RÉSEFAN dans le cadre de la Conférence médicale en Arctique, en avril 2019. Cette soirée a permis de sensibiliser de nombreux professionnels de la santé à l'importance des soins de santé dans sa langue et elle a permis de faire valoir la richesse des cultures que l'on rencontre au Nunavut.

Marie-France Talbot
Octobre 2019