



PROJET ENGAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

INTENTION DU PROJET :

Le RÉSEFAN soutient et collabore avec les ressources humaines afin qu'elles soient outillées et sensibilisées à l'importance de l'offre active de services en français et qu'elles soient motivées et confiantes en leurs capacités de le faire.

OBJECTIF DU PROJET :

Favoriser un accès à des professionnels de santé et des services sociaux bilingues pour la communauté Franco-Nunavoise.

DURÉE :

2 ans (avril 2018 à mars 2020).

LES INITIATIVES ET RETOMBÉES POUR NOTRE MILIEU :

- Des formations linguistiques pour les professionnels, sous la forme de *Café de Paris*, et des outils utiles pour la traduction de termes médicaux courants.
- Un programme de bourses de reconnaissances et de développement professionnel parmi les ressources humaines francophones ou francophiles en santé et en services sociaux.
- Des outils pour accueillir les nouveaux professionnels francophones et des outils de promotion en lien avec le volet communauté accueillante.

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS :

- Ministère de la Santé du gouvernement du Nunavut, via l'hôpital général Qikiqtani
- Professionnels de la santé

RÉALISATIONS 2019-2020 :

- Tenue de la deuxième session des *Cafés de Paris* à l'Hôpital général Qikiqtani. Ces six (6) formations linguistiques, de type

groupe de discussion, se tenaient aux deux semaines.

- 3 reportées en raison de la COVID-19

* Des sessions de formation linguistique pour l'Inuktitut ont été mises en place par l'hôpital dans l'intervalle des Cafés de Paris.



- Finalisation d'une trousse d'animation des Cafés de Paris (un contenu de 9 plans de cours pour des séances de 45 minutes chacune).
- Participation à l'organisation du *Café-rencontre des ressources francophones*, en septembre 2019, en collaboration avec l'Association des francophones du Nunavut.
- Actualisation et mise en ligne du formulaire du [Répertoire des professionnels de la santé et des services sociaux francophones et francophiles](#).
- Gestion du programme de bourses.
- Évaluation des trois composantes du projet (formation linguistique, bourses et communauté accueillante) et production du plan de pérennité du projet.

BONS COUPS 2019-2020 :

- Le Prix Cœur de Lys, accompagné de la bourse de reconnaissance, a été décerné à Aboubacar Kadogo, praticien spécialisé en prévention et contrôle des infections, au ministère de la Santé.
- La bourse de développement professionnel a été décernée à Émilie Cyr, neuropsychologue à l'Hôpital général Qikiqtani.
- La bourse de formation linguistique a été décernée à la Dre Madeleine Cole de l'Hôpital général Qikiqtani.