



RAPPORT ANNUEL 2014-2015

Après une année de vache maigre en 2013-2014, le RÉSEFAN est de retour avec son budget de fonctionnement régulier. Nous avons en effet cinq enveloppes budgétaires attribuées à différents projets provenant de la Société santé en français (financé par Santé Canada) : Réseautage, Adaptation des services, Promotion de la santé, FLAC (formation linguistique et adaptation culturelle) et Stratégie RH. Le RÉSEFAN a également reçu deux contributions du Ministère de la Culture et du Patrimoine pour nos activités et le projet de Conférence médicale à apporter de nouvelles contributions de différentes sources.

En septembre 2014, l'AGA a approuvé 3 priorités pour le réseau :

1. Mettre en œuvre et intégrer les projets et initiatives élaborés dans la programmation financée par la SSF.
2. Poursuivre la mise en œuvre du Service d'accueil et d'intégration professionnelle du RÉSEFAN en collaboration avec nos partenaires universitaires, gouvernementaux, associatifs et communautaires.
3. Étudier les résultats des consultations menées par le gouvernement du Nunavut sur les priorités de services de santé envisagées par les francophones et le cas échéant les intégrer à notre programmation et à nos interventions.

Dans quelle mesure les priorités ont-elles été respectées? Quels sont les résultats? Qu'est-il important de relever? Quelles sont les leçons apprises? Mais tout d'abord, parlons un peu de cette grande transition qu'a été le départ de M. Hubert.

Direction générale

En mars 2014 le CA du RÉSEFAN adoptait un plan de transition à la direction du RÉSEFAN comprenant la création d'un Comité de sélection mandaté pour recruter un DG et mettre au point un contrat de service avec le candidat ou la candidate sélectionnée. En juin 2014, le RÉSEFAN affiche le poste de Direction générale pour

entrée en fonction en septembre. Les entrevues sont réalisées au mois d'août. En septembre, M. Jean Lavallée est retenu pour le poste de DG et entre en fonctions en octobre. M. Hubert assure la transition et s'assure que M. Lavallée reçoit l'orientation nécessaire pour l'exécution des tâches reliées à son poste. En février 2015, après évaluations et discussions, le CA et M. Lavallée s'entendent pour modifier le contrat de celui-ci afin d'y mettre fin. Le CA s'entend aussi pour recruter la deuxième personne retenue après M. Lavallée lors du processus d'embauche. Carine Chalut entre en poste le 9 mars 2015.

Conférence médicale

Le plus gros projet de l'année, la Conférence médicale sur les défis en maladies infectieuses dans le Grand Nord fut un succès inespéré. Plus de 85 professionnels de la santé pratiquant au Nunavut, au Nunavik et au sud du Canada se sont regroupés pour échanger sur des problématiques qui les touchent. Ce fut un grand travail de collaboration et beaucoup d'heures ont été mises par le comité organisateur pour en arriver à ce résultat. Nous avons pu compter sur des présentations inspirantes de David St-Jacques, astronaute, en ouverture de conférence ainsi que de Matty McNair pour la clôture. La conclusion? Les participants ont adoré l'expérience, ont rapporté de nouveaux outils dans leur pratique et ont demandé une autre édition. Le comité organisateur a discuté de la possibilité d'une suite en 2017...

Je tiens à souligner la participation de Carrefour Nunavut, de la Régie de la santé et des services sociaux du Nunavik, du Département de Médecine générale du Nunavik, de la SSF, du Ministère de la Santé du Nunavut, du Ministère de la Santé et des Services Sociaux du Québec, du Ministère de la Culture et du Patrimoine du Nunavut ainsi que du Secrétariat aux affaires intergouvernementales canadiennes du Québec (SAICQ).

Par ailleurs, cet évènement a permis de faire parler du RÉSEFAN et d'ouvrir des portes. Nous avons eu la chance d'obtenir une rencontre avec le Ministre Okalik afin de nous présenter et commencer à bâtir les bases d'une collaboration. Nous sommes fiers de pouvoir compter sur l'appui du Ministre Okalik et de la sous-ministre Stockley.

Projet SAIP

Le Ministère de la Culture et du Patrimoine du Nunavut a approuvé un financement de 50 000 \$ pour l'année 2014-2015 pour le projet SAIP (Service d'accueil et d'intégration professionnelle). Le projet consistait à terminer l'élaboration de la politique d'aide aux stagiaires et à travailler avec les partenaires CNFS pour la venue de stagiaires à Iqaluit. Nous avons appuyé l'Université Laurentienne dans la signature d'une entente avec le Ministère de la Santé pour permettre le placement de stagiaires en santé et a également signé une entente de collaboration avec le

RÉSEFAN pour l'organisation de ceux-ci et l'accueil des étudiants.

Ces ententes ont mené à la venue d'une étudiante en orthophonie en juin 2014 qui a pu travailler avec les enfants du CPE Les Petits Nanooks ainsi que les élèves de l'École des Trois-Soleils. Malheureusement, en raison de la transition difficile avec la direction générale, aucun autre stage n'a pu être réalisé. Le RÉSEFAN a par contre reçu l'autorisation d'utiliser une partie des fonds restant pour des professionnels de la santé offrant des services directs. C'est ainsi que nous avons pu aider le CPE avec une visite de l'orthophoniste et organiser des ateliers sur l'utilisation des huiles essentielles en mars 2015.

Depuis mars, beaucoup de progrès a été fait dans le dossier SAIP et le RÉSEFAN a de nouveau reçu des fonds de MCP. Nous devrions recevoir des stagiaires de l'Université d'Ottawa et de La Cité à Ottawa en plus de l'Université Laurentienne dans des domaines comme l'orthophonie, l'éducation spécialisée, le travail social et nous espérons, les soins infirmiers. Nous aurons aussi probablement la chance de supporter des résidents en médecines francophones de l'Université d'Ottawa.

Promotion de la santé

Encore une fois cette année, le RÉSEFAN a organisé ou soutenu des activités qui promeuvent la santé sous toutes ses formes. L'activité badminton a eu lieu au printemps 2014. Également, certains d'entre vous ont eu la chance de participer aux ateliers d'art expressif animés par Joelle Lavallée. Cet hiver, certains d'entre vous ont pu glisser sur la patinoire du complexe AWG en français s'il-vous-plaît et le centre de yoga Saimavik a remis a sa grille horaire le cours de yoga en français offert par Danielle Samson (qui est d'ailleurs de retour en ce moment). Encore une fois, nous avons aussi offert notre soutien au Théâtre Uiviit et à la Co-Op alimentaire.

Autres projets

En fin d'année, le RÉSEFAN a coproduit, en collaboration avec le Conseil Saisis la Vie à une série de capsules santé sur les thèmes des dépendances, de la gestion de la colère, de la violence faite aux enfants, familiale et dans les fréquentations. Ces capsules ont été adaptées de dépliants produits par le Conseil et la Croix-Rouge Canadienne et ont été diffusées sur les ondes de CFRT pendant 6 mois.

Le RÉSEFAN travaille également à mettre à jour son site web, mais en attendant, vous pouvez trouver une foule d'information et des communiqués importants sur notre page Facebook (Réseau santé en français au Nunavut) ainsi que sur Twitter (@ResefanNunavut).

Gouvernance

Le RÉSEFAN continue de s'impliquer au sein de la SSF en assistant aux tables des DG. Certains membres ont pu accompagner M. Lavallée à Ottawa en octobre passé et nous espérons encore cette année, compter sur la participation de nos partenaires.

Je tiens également à souligner l'effort des membres du CA qui ont su assurer la permanence dans la dernière année. Ce ne fut pas de tout repos, mais vous avez su ramener le calme et la stabilité. Merci à Charles Lagacé, qui a quitté son poste de trésorier après une implication exemplaire. Merci à Maude Bertrand qui a su apporter une expérience appréciable. Merci à Julie Massicotte, qui était notre cordon ombilical vers le milieu de la santé primaire à Iqaluit et qui a accepté de nous dépanner jusqu'à l'AGA. Merci à Émilie, qui malgré qu'elle soit « une p'tite nouvelle », elle sera probablement notre seul membre du CA à assurer la continuité cette année. Et finalement, merci à Jacques, qui est devenu président l'an passé, mais pas sans avoir donné plusieurs années à la cause. C'est notre vieux routier. Merci Jacques et bonne retraite!

Sur ces mots, j'espère que quelques braves voudront nous rejoindre et s'impliquer au sein du RÉSEFAN. Nous sommes maintenant à la recherche de 4 membres pour le CA.

En résumé...

Somme toute, le RÉSEFAN a pu respecter les priorités données par l'AGA dans la mesure où ce fut possible compte tenu de la transition.

Comme mentionné lors de notre rapport final à la SSF, le RÉSEFAN a pu démontrer des résultats dans les cinq dossiers rattachés aux enveloppes budgétaires. Le SAIP n'a pas pris son envol comme voulu, mais nous mettons les bouchées doubles cette année pour montrer le potentiel de ce programme. Enfin, suite au dépôt du document *Mise en œuvre de la Loi sur les langues officielles : Les priorités de la communauté francophone du Nunavut en matière de services en français, Mars 2015*, nous sommes plus en mesure d'aligner nos actions avec les constats de ce rapport. L'accès à des services de première ligne est une priorité pour la communauté et le RÉSEFAN.

Bonne année et au plaisir de collaborer avec vous!

Carine Chalut
Directrice générale