



## **RAPPORT D'ACTIVITÉS 2013-2014**

D'entrée de jeu il faut mettre en relief le contexte particulier de cette période. En effet, l'année 2013-2014 fut appelée «de transition» dans le financement du RÉSEFAN et des réseaux similaires dans les autres provinces et territoires. Nous étions dans l'attente du renouvellement de la Feuille de route fédérale en matière de langues officielles. Malgré la pénurie de fonds disponibles nous avons poursuivi notre chemin et maintenu le cap sur les décisions prises par nos membres et dirigeants.

En septembre 2013 l'AGA du RÉSEFAN adoptait deux priorités d'action :

- 1- Poursuivre la mise en œuvre du Service d'accueil et d'intégration professionnelle - dit SAIP - du RÉSEFAN.
- 2- Participer au processus de mise à jour de la programmation 2014-2018 de la Société Santé en français – dit SSF - et proposer des projets et des initiatives en fonction des besoins et des attentes de la communauté francophone en matière de santé et de mieux-être.

Dans quelle mesure ces priorités ont-elles été respectées ? Quelles ont été les résultats obtenus? Quels sont les autres faits saillants de cette période et des mois qui ont suivi ? Qu'est-ce qui se dessine à l'horizon 2014-2018 ? C'est ce que nous allons présenter brièvement ici.

### **LE SAIP**

Le SAIP vise à offrir des services directs à la communauté francophone par l'organisation de stages étudiants, de services mobiles et d'échanges professionnels. Il avait été lancé par un financement de la Société Santé en français, il y a quelques années, qui nous a fourni l'occasion d'organiser des journées de sensibilisation à la saine alimentation, aux thérapies alternatives, à la chiropractie, d'appuyer la tenue des cliniques d'acupuncture et de soins psychosociaux notamment.

Le relais financier a été pris en 2013-2014 en grande partie par le ministère de la Culture et du Patrimoine du GN et s'est traduit par trois réalisations majeures.

D'abord, pour mettre sur les rails des projets de stages étudiants nous avons accueilli en janvier 2014 des délégations des universités d'Ottawa et Laurentienne (UL – à Sudbury) membres du Consortium national de formation en santé. Outre la diffusion d'offres de formations à distance pour les professionnels, cette activité a conduit à la mise au point d'une entente entre l'UL et le ministère de la Santé du Nunavut pour l'encadrement de stages étudiants. Une première stagiaire en orthophonie est intervenue en juin dernier au CPE et à l'école francophone. Démarrage réussi donc qu'il faudra consolider par la mise au point d'ententes bilatérales avec chaque université. En adoptant des Lignes directrices de soutien et d'orientation des stagiaires du SAIP le RÉSEFAN s'est donné un outil de gestion pour répondre à cette exigence.

En complément nous avons suivi à l'hôpital Montfort la formation *l'Art de superviser les stagiaires* offerte par le CNFS Université Ottawa. On en revient avec la conviction qu'offrir cette formation à Iqaluit pourrait profiter à plusieurs professionnels et organismes communautaires. Nous l'envisageons sérieusement.

Deuxième réalisation majeure : pour une seconde fois nous avons organisé en février dernier une clinique de médecine podiatrique avec le Dr Kayla Louis et ce toujours avec l'appui logistique de la Clinique de chiropractie d'Iqaluit. Il s'avère que ce service inclusif offert à toutes les communautés a démontré sa pertinence. Il pourrait se prolonger dans nos territoires nordiques dans une forme élargie avec l'appui d'autres professionnels.

Enfin, *the last but not the least*, un vieux rêve s'est réalisé au cours de cette période. Nous cherchions depuis belle lurette à créer une tête de pont avec nos voisins du Nunavik. Nous venons de piloter une mission exploratoire de deux médecins du Centre de santé Inuulitsivik proposant une formation médicale conjointe Nunavut-Nunavik à tenir en 2015 sur le thème *L'infectiologie dans le Grand Nord*.

Je souligne la collaboration de tout le personnel de Carrefour Nunavut pour l'accueil des délégations universitaires et la mission exploratoire médicale. Merci Danielle, Amélie, et François.

## **PROGRAMMATION SSF 2014-2018 et GN**

Plusieurs intervenants du Nunavut ont participé à l'élaboration de l'orientation stratégique de la SSF présentée dans le document *Destination Santé 2018*.

Mentionnons notre président, notre délégué au CA de la SSF, les délégués au Rendez-vous 2013 de la SSF et le Dg.

Nous avons aussi été actifs pour renouveler notre financement de base avec la SSF sur 4 ans et en cueillir d'autres en participant à des appels d'offres. Ce qui fait que nous avons en main cinq octrois qui nous permettront de poursuivre des initiatives et d'en démarrer d'autres en promotion de la santé, adaptation de services et prévention du suicide et des abus chez les jeunes, collaboration avec nos partenaires pour stimuler l'offre active de services de santé et mise en commun de ressources professionnelles dans l'esprit du SAIP.

Grâce à un financement du MCP-GN nous poursuivrons les stages étudiants et notre soutien à la mise en œuvre du plan Uqausivut, et nous proposerons quelques interventions sur les lois et politiques cadre en matière de santé. Nous avons fourni nos commentaires au questionnaire du sondage du GN sur les priorités de services des francophones.

## **AUTRES RÉALISATIONS**

Mes ménisques peuvent en témoigner, toute l'année 2013-2014 nous avons maintenu notre activité de badminton hebdomadaire. Nous avons aussi soutenu des propositions d'activités en français dont la série d'Ateliers en art expressif animés par Joëlle Lavallée d'avril à juin 2014, et le yoga offert par Danielle Samson en 2013 et 2014. Nous avons poursuivi notre association avec le Conseil Saisis la Vie en contribuant à l'achat de matériel pédagogique et à la traduction d'outils didactiques.

Nous sommes partie prenante au projet de regroupement citoyen pour une coop alimentaire. Dans la mesure de nos moyens, qui étaient petits, nous avons appuyé des activités communautaires, sociales, culturelles sous différentes formes (commandites, publicisation des activités, appui logistique, appui à des démarches de financement) dont celles des Semaines de la Francophonie de l'AFN en mars dernier et celles du Théâtre Uiviit.

Il est pertinent de mentionner que désormais nous pouvons inscrire plusieurs activités de ce type dans le *Plan de développement durable de la ville d'Iqaluit* auquel nous avons adhéré en 2013 en participant aux consultations menées par Robyn Campbell.

Enfin, nous avons maintenant une présence sur Facebook grâce aux bons soins de Claudine Vallerand.

## **GOVERNANCE**

Après la série de protocoles d'entente que nous avons initiés dans les années précédentes avec le CPE, le CSV, la CSFN, le RÉSEFAN et CARREFOUR NUNAVUT ont signé une lettre d'entente pour soutenir les collaborations entre leur personnel.

Au plan de notre gouvernance la transition a aussi été à l'honneur. Un Plan de transition à la direction générale a été élaboré à l'automne 2013 et mis en œuvre d'avril à septembre 2014. Il se conclue avec l'embauche d'un nouveau directeur, Jean Lavallée, et le renouvellement d'une partie du CA.

La mise en œuvre de notre programmation et l'amorce d'activités de développement dont la mise à jour de notre planification stratégique, la révision de nos communications, l'élaboration d'une politique de membership font partie des perspectives essentielles des prochaines années. Autant de défis qui seront relevés avec vous.

Merci au MCP-GN de son appui dans cette transition, ainsi qu'à la SSF, et bonne chance à la nouvelle direction.

Notre gouvernance a pu compter depuis longtemps sur l'apport de Robert Nevin qui a été au cœur de notre réseau depuis 2006.

Confirmant son retrait du CA pour un moment lors de notre dernière réunion, il mentionnait que, malgré la difficile année 2013-14 de transition, on laissait un organisme en santé, avec des ressources financières, matérielles et humaines renouvelées. J'endosse ce constat et, pour ce dernier rapport d'activités en tant que directeur, je salue toutes celles et tous ceux qui ont œuvré avec nous au fil des ans pour des services de santé en français.

Daniel Hubert

Directeur général

Le 21 septembre 2014